



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЦЕНТР СЕРТИФИКАЦИИ, ОБУЧЕНИЯ И
КОНСАЛТИНГА «ЭЛЕКТРОНСЕРТИФИКА»**

Россия, 141008, Московская обл., г. Мытищи, ул. Матросова, д.8, каб. 9, 10,
E-mail: elsert@bk.ru, тел. +7 (495) 055-05-99
ИНН 5029999095, ОГРН 1145000005138, учетный номер в Минюсте РФ 5014040470

**Политика
по обеспечению беспристрастности действий и работ по сертификации
систем менеджмента качества**

1. Руководство органа по сертификации систем менеджмента качества (далее – ОС СМК) принимает на себя **обязательство по обеспечению беспристрастности** при проведении всех видов работ по сертификации систем менеджмента качества организаций, осуществляющих разработку, производство, испытания, поставку в качестве головного исполнителя поставок изделий электронной компонентной базы и радиоэлектронной аппаратуры или исполнителя, участвующего в поставках указанных изделий, поставку комплектующих изделий, сырья и материалов, являющихся предметом поставок в рамках сопровождаемых сделок по государственному оборонному заказу.

2. **ОС СМК публично заявляет** о том, что, понимая важность беспристрастности при проведении работ по исполнению заявок организаций-заказчиков сертификационных услуг, он управляет конфликтами интересов и гарантирует объективность своих действий по сертификации систем менеджмента качества организаций.

3. **ОС СМК и юридическое лицо АНО «Электронсертифика»**, в составе которого Орган по сертификации систем менеджмента качества находится, возложили на себя обязательства не предлагать и не проводить консультации по системам менеджмента.

ОС СМК не предлагает услуги на рынке во взаимосвязи с услугами организации, занимающейся консультированием по системам менеджмента.

ОС СМК принимает меры по устранению неуместных ссылок или заявлений любой консалтинговой организации, утверждающих или подразумевающих, что проведение сертификации будет проще, легче, быстрее или дешевле при привлечении данного органа по сертификации.

ОС СМК ввел запрет на заявления, утверждающие или подразумевающие, что выполнение сертификации будет проще, легче, быстрее или дешевле при привлечении определенной консалтинговой организации.

Запрет на осуществление консалтинговых услуг в сфере сертификации систем менеджмента качества распространяется на весь персонал ОС СМК и АНО «Электронсертифика», в целом.

Это не исключает возможности обмена информацией (например, объяснение содержания выводов или требований) между органом по сертификации и его заказчиками.

4. Определения

ОС СМК использует в своей работе следующие определения:

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, на которое распространяется Политика, либо факт занятия таким лицом или его связанными лицами должностей в органах управления иных организаций, не входящих в ОС, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им обязанностей (осуществление полномочий) по должностному предназначению в ОС СМК.

Фактический конфликт интересов – ситуация, в рамках которой Лицо, на которое распространяется Политика, в силу своей должности (в т.ч. в органе управления) и(или) функционала принимает решение или действует (самостоятельно или как член коллегиального органа) в своих интересах или интересах *связанных лиц* в ущерб интересам ОС, либо влияет на решение коллегиального органа управления или его комитетов, либо определяет условия таких решений (включая условия рассматриваемых сделок).

Личная заинтересованность - возможность получения Лицом, на которое распространяется Политика, и (или) его связанными лицами доходов (кроме доходов по трудовым договорам или договорам гражданско-правового характера, являющихся постоянной частью оплаты труда) в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо иных выгод (преимуществ, в т.ч. в виде прощения долга).

Управление конфликтом интересов - процесс, включающий мероприятия по предотвращению, выявлению, раскрытию, урегулированию и мониторингу Конфликта интересов.

Подарок - любая ценность, передаваемая или получаемая ОС СМК, а также Лицами, на которых распространяется Политика, на безвозмездной основе.

Ценность (что-либо имеющее ценность) - все (материальное или нематериальное), что имеет ценность для получателя. Ценностью может быть включая, но не ограничиваясь: денежные средства; передача акций, облигаций или любого другого имущества; оплата расходов; предоставление услуг любого типа; подарки; путешествия); деловое гостеприимство; трудоустройство; скидки, прощение долга; использование желаемых телефонных номеров; предложения работы и стажировки, в том числе для членов семьи; пожертвования в определенные благотворительные организации; любая другая передача товаров, услуг, материальных или нематериальных активов, приносящая пользу получателю. Ценность любой стоимости может быть признана незаконной в соответствии с *Применимым антикоррупционным законодательством*.

Применимое антикоррупционное законодательство - Российское антикоррупционное законодательство: Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный Кодекс РФ, Гражданский Кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, а также иные Федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией.

5. Принципы

В целях обеспечения беспристрастности в деятельности ОС СМК органы управления и весь персонал руководствуются следующими принципами:

- обеспечение объективности (беспристрастности, не ангажированности) деятельности высшего руководства, сотрудников структурных подразделений и органов управления;
- противодействие любым тенденциям, способным воспрепятствовать по коммерческим или другим соображениям объективному и последовательному выполнению заявленных сертификационных работ (действий, мероприятий) в соответствии с требованиями руководящих документов и должностных обязанностей;
- актуализация рекомендаций по вопросам и мероприятиям, затрагивающим доверие к сертификации систем менеджмента качества, включая открытость и позитивное восприятие миссии и престижа ОС общественностью и контрагентами;
- доступность информации по обеспечению беспристрастности для всех сотрудников ОС;
- систематичность анализа беспристрастности процессов сертификации, аудита и инспекционного контроля, решений принятых по результатам их проведения;
- несение ответственности в случаях нарушений принципов беспристрастности;
- совершенствование политики в отношении беспристрастности деятельности ОС проводится по решению руководства и общего собрания коллектива;
- лицам, на которых распространяется Политика, или их связанным лицам **запрещено** предлагать, принимать, побуждать к передаче или вымогать (напрямую или косвенно) что-либо имеющее ценность, если это может оказать влияние или расцениваться в качестве влияния на надлежащее выполнение должностных обязанностей.

6. Дополнительные обязательства ОС СМК «Электронсертифика»

- ОС СМК не сертифицирует какой-либо другой ОС СМК в отношении его деятельности по сертификации систем менеджмента;
- ОС СМК не предлагает и не проводит внутренние аудиты у сертифицированных им заказчиков;

- если Заказчику оказывалась консультативная помощь организацией, имеющей связи с ОС, то ОС СМК устанавливает двухлетний мораторий с момента завершения консультаций на проведение сертификации системы менеджмента;

- работники, оказывающие консультационные услуги по системам менеджмента, не привлекаются ОС к участию в аудите или других работах по сертификации в течение двух лет после завершения консультирования данного Заказчика;

- ОС не передает право проведения аудитов организации, занимающейся консультированием по системам менеджмента качества.

7. Управление Конфликтами интересов - важнейший способ ограничения влияния личной заинтересованности и деятельности лиц, на которых распространяется Политика, на реализуемые ими функции и принимаемые деловые решения. При этом ОС СМК уважает частные интересы лиц, на которые распространяется Политика, и признает за ними право заниматься законной трудовой, управленческой, финансовой, предпринимательской и иной коммерческой и некоммерческой деятельностью, если такие интересы и получаемая личная выгода не влияют и не могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими должностных или иных обязанностей.

От руководства ОС СМК ожидается принятие решений на основе проверенной информации и осуществление надлежащего контроля за соответствием принимаемых решений законодательству и локальным нормативным актам ОС СМК.

Своевременное раскрытие ситуаций конфликта интересов является одним из проявлений должностных обязанностей руководителей ОС СМК, анализ их выполнения проводится ежегодно либо по факту выявления таких конфликтов.

8. Ключевые принципы управления Конфликтом интересов:

- незамедлительное раскрытие сведений о Конфликте интересов лицом, на которое распространяется Политика;

- отказ от действий (а в отдельных случаях - от бездействия) в ситуации, характеризующейся Конфликтом интересов, до принятия руководством ОС СМК решения о его урегулировании;

- разграничение полномочий - ОС стремится четко разграничивать полномочия членов органов управления, иных органов и работников ОС по принятию решений таким образом, чтобы исключить Конфликт интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков при выявлении каждого случая Конфликта интересов и его урегулировании;

- принцип «4 (четыре) глаза» при принятии решений, при рассмотрении ситуаций и выборе мер по урегулированию Конфликта интересов;

- справедливость и независимость – лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть Конфликт интересов, не должны принимать участия в принятии решений, рассмотрении и урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о Конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Компании и Лица, на которое распространяется Политика, при урегулировании Конфликта интересов;
- защита Лица, на которого распространяется Политика, от преследования в связи с раскрытием Конфликта интересов;
- ответственность за непринятие предусмотренных Политикой мер по раскрытию и(или) урегулированию Конфликта интересов.

9 Порядок действий персонала

Следуя ключевым принципам, Лица, на которых распространяется Политика, **не должны** действовать, принимать решения, а также прямо или косвенно влиять на принятие решений в ОС, в случае потенциального или фактического Конфликта интересов.

Последовательность и специфика проведения мероприятий по предотвращению конфликта интересов регламентируется установленной Процедурой, и оформляется отдельным документом.

Политика не может предусмотреть все возможные типы Конфликтов интересов, которые могут возникнуть. Сопоставляя свою конкретную личную ситуацию с правилами Политики, следует руководствоваться здравым смыслом и обязательством по соблюдению самых высоких этических стандартов, предусмотренных Кодексом этики экспертов ОС СМК.

Лица, на которых распространяется Политика, должны действовать объективно и непредвзято, тем самым поддерживая уверенность заинтересованных лиц в добросовестности ОС СМК, его приверженности высоким этическим стандартам, не должны допускать давления, компрометирующего их беспристрастность.

Если Лицо, на которое распространяется Политика, сталкивается с ситуацией, не указанной в Политике, однако, у него есть сомнение (подозрение) в существовании Конфликта интересов, ему следует обратиться за консультацией к Руководителю ОС СМК.

Заключительные положения

Каждый работник ОС СМК должен ознакомиться с положениями Политики по обеспечению беспристрастности и руководствоваться ими в своей деятельности.

Работники, которым стало известно или у которых есть основания полагать, что принципы или требования настоящей Политики и Применимого антикоррупционного законодательства нарушаются, обязаны немедленно сообщать об этом руководству.

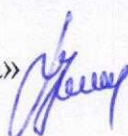
ОС СМК обеспечивает независимое и всестороннее рассмотрение всех сообщений о нарушениях требований Политики в соответствии с локальными нормативными актами.

Все случаи возникновения Конфликта интересов фиксируются в ОС СМК.

ОС СМК запрещает любые формы преследования (меры воздействия) в отношении Лиц, на которых распространяется Политика, которые добросовестно сообщили о нарушении, содействовали в проведении расследований, отказались участвовать в деятельности, противоречащей принципам или требованиям настоящей Политики и Кодекса делового поведения и этики.

К любому Лицу, на которое распространяется Политика, и нарушившему ее требования, могут быть применены меры воздействия вплоть до увольнения и (или) расторжения договоров в соответствии с положениями указанных договоров и действующего законодательства.

Лица, на которых распространяется Политика, независимо от занимаемой должности, несут **ответственность** за нарушение принципов и требований Политики и применимого антикоррупционного законодательства, а также несут ответственность за ненадлежащий контроль действий своих подчиненных, повлекших нарушения Политики, в соответствии с законодательством.

Руководитель ОС СМК АНО «Электронсертифика»  Д.А. Руденко

19 марта 2025 г.